



FASTERCLASS

NEOMA
ALUMNI

Restitution baromètre & table ronde

Les pratiques d'entreprises en matière de
management hybride

Ordre du jour

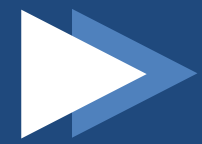


- **Networking**
- **Introduction** : restitution du baromètre
- **Table ronde** : retour d'expérience de NaTran, Groupe Les Echos - Le Parisien, et Kéa
- **Conclusion**



Restitution du baromètre

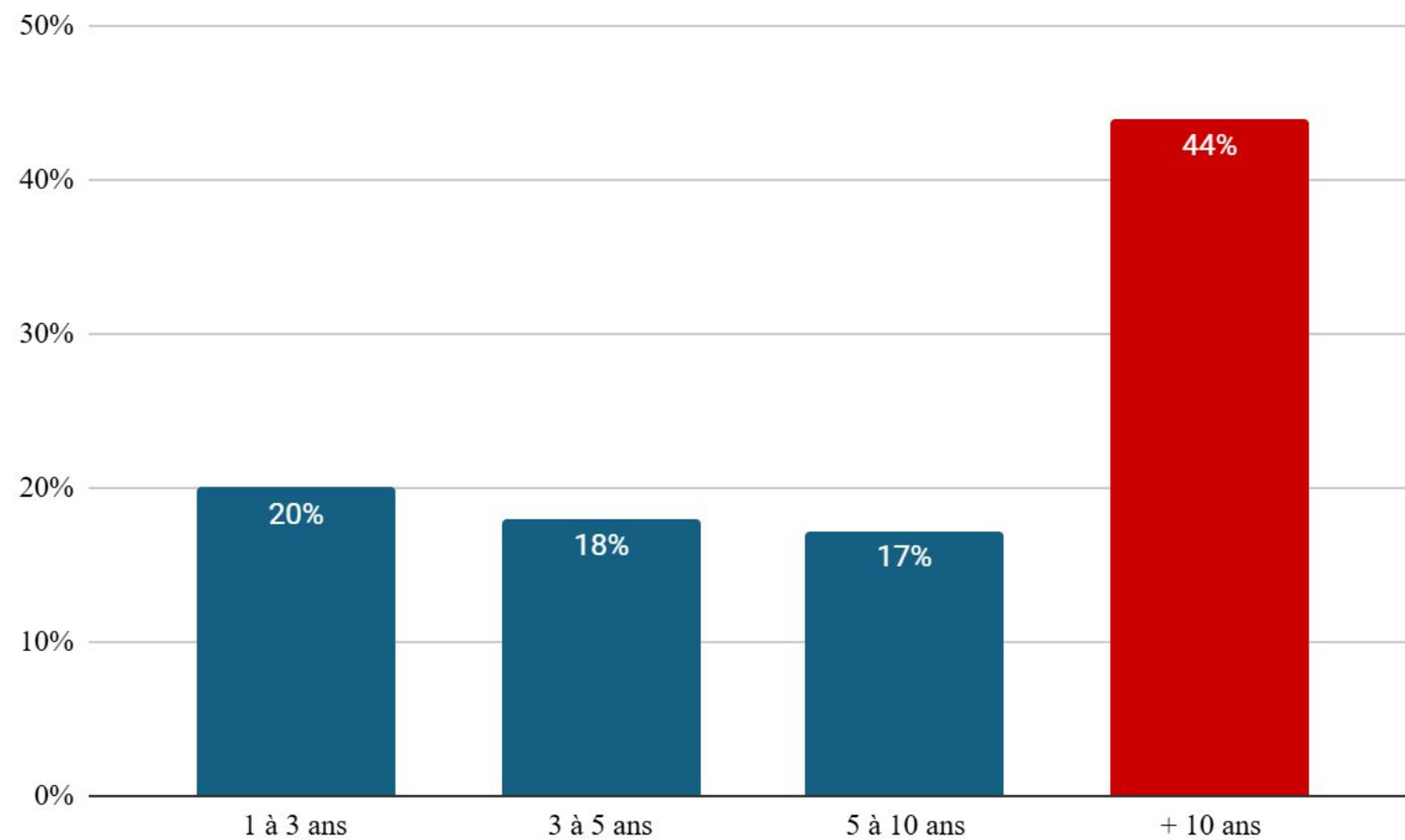




Statistiques de l'échantillon

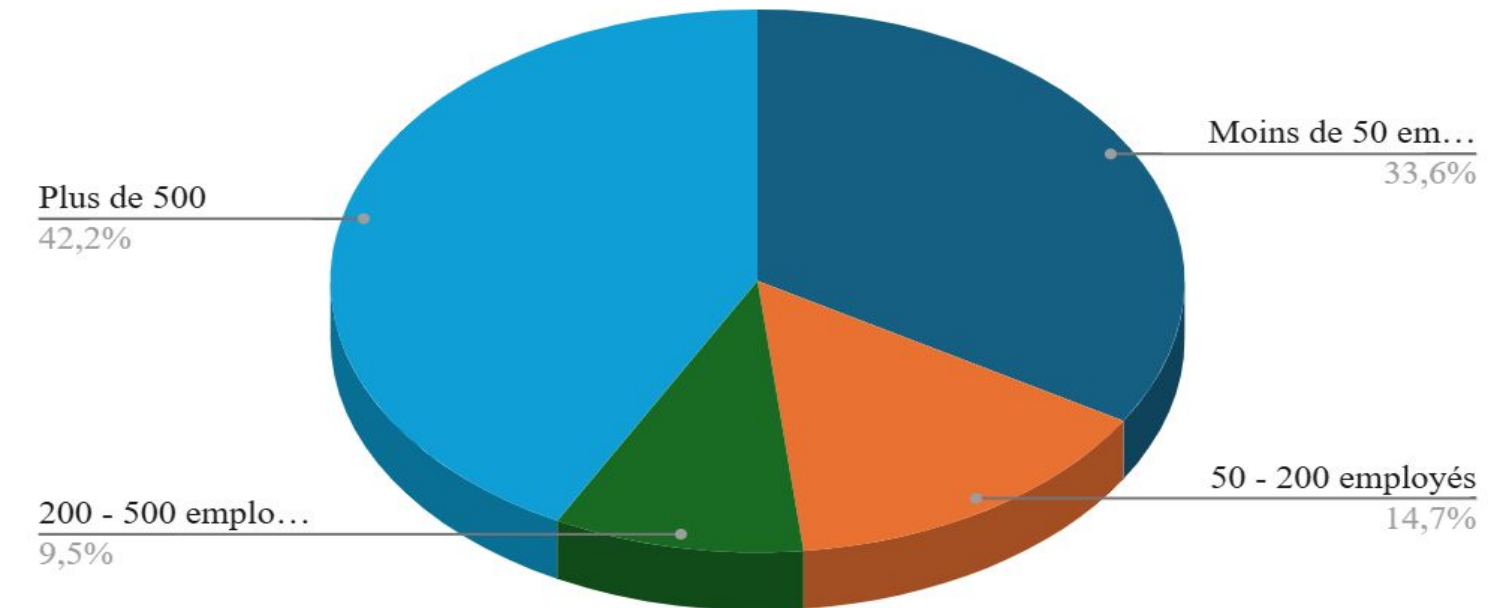
Démographie

- **116 répondants** au 28/01
- **70%** ont adopté un style de management hybride depuis le COVID-19

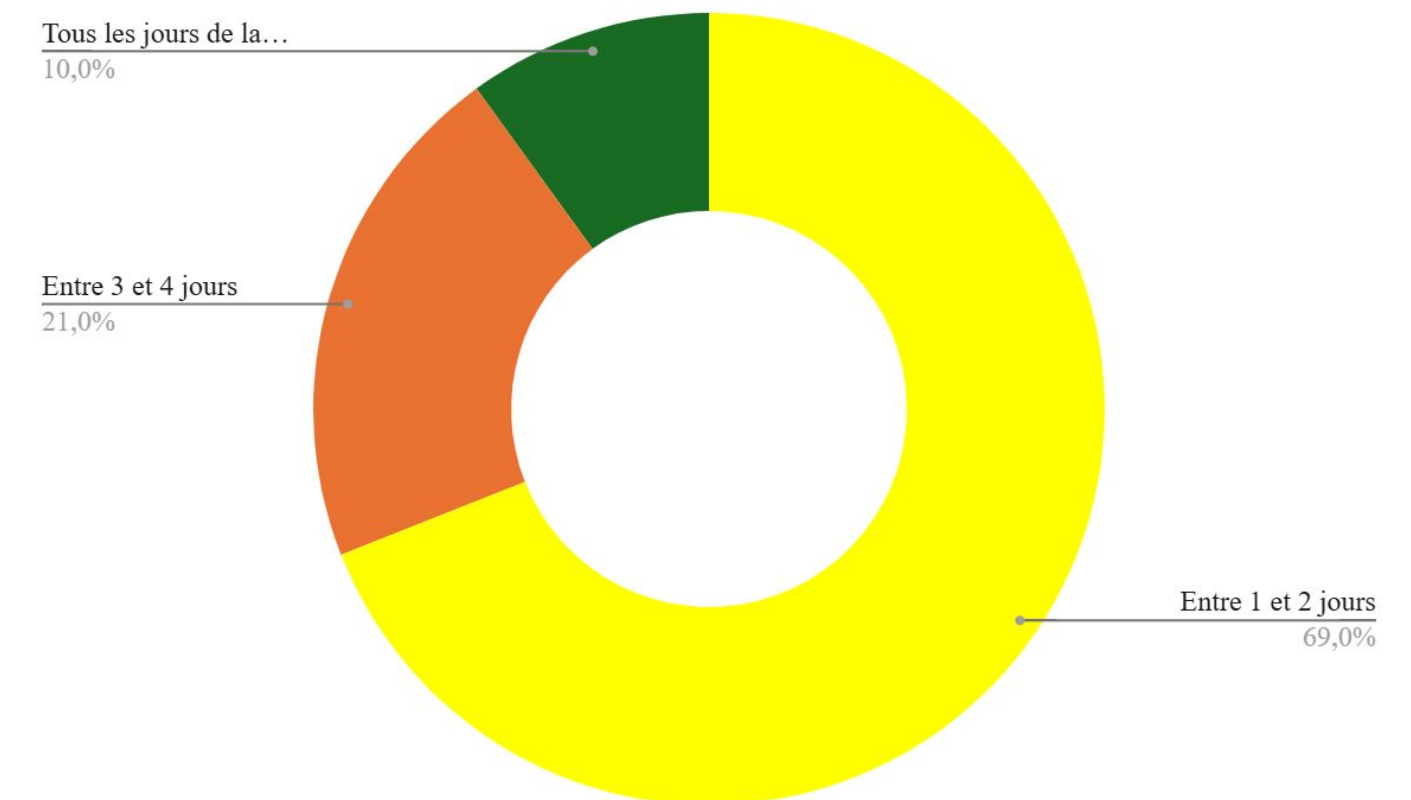


Depuis combien de temps managez-vous ?

Quelle est la taille de votre organisation ?

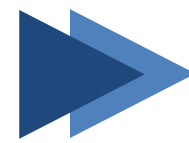


Combien de jours, par semaine, travaillez-vous à distance ?



Thématique 1 :
Construire les fondations de la réussite
individuelle et collective





Construire les fondations de la réussite

La dernière fois que vous avez recruté, comment aviez-vous défini les compétences que vous recherchez ?

- **20% des répondants** se sont appuyés sur l'ancienne fiche de poste et sur les compétences universelles que doivent avoir tous les collaborateurs

Sur une échelle de 1 à 5, à combien évaluez-vous votre aisance à recruter en hybride ?

- **40% des répondants** estiment ne pas être à l'aise (ou moyennement à l'aise) pour recruter en hybride

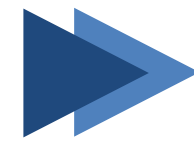
Comment définissez-vous les règles du fonctionnement hybride de l'équipe ?

- **46% des managers** déclarent laisser de l'autonomie à leurs collaborateurs



Thématique 2 :
Accompagner en hybride le collectif et
les collaborateurs au quotidien





Accompagner en hybride

Dans le cadre d'un fonctionnement hybride, comment gérez-vous les conflits dans votre équipe ?

- **24% des répondants** ne gèrent pas les conflits au sein de leur équipe ou interviennent seulement en cas de demande

A quelle fréquence mettez-vous à jour les rituels de votre équipe ?

- **40% des managers** considèrent que leurs rituels fonctionnent et n'ont pas besoin d'être questionné ou mis à jour

La dernière fois qu'un de vos collaborateurs n'a pas atteint ses objectifs, comment avez-vous réagi ?

- **25% des personnes** proposent un rendez-vous physique pour clarifier et régler la situation



Thématique 3 : Anticiper les crises



▶ Anticiper les crises

Comment qualifieriez-vous aujourd'hui votre équilibre pro/perso ?

- **40% des répondants** ont du mal à séparer leur vie pro et perso depuis l'instauration du télétravail

A quelle fréquence évoquez-vous, avec vos collaborateurs, les sujets de santé mentale et de la responsabilité collective autour du soin des autres ?

- **45% des personnes interrogées** n'abordent pas cela avec leurs collègues, en raison d'un manque de connaissance ou d'intérêt pour ces sujets





Table ronde :
Retours d'expérience de NaTran (ex
GRTGaz), Les Echos/Le Parisien et
Kéa&Partners



Intervenants



Sophie Serratrice
Senior Partner

Kéa&Partners



Stéphanie Guillerand
DRH

NaTran (ex GRTgaz)



Aymeric Vincent
*Directeur de la
transformation et de
l'innovation RH*

Groupe les Echos -
Le Parisien



Maria Ternard
*Consultante manager
Animatrice du club
management et
leadership*

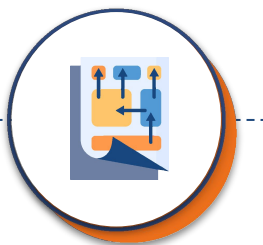
Good!
Neoma Alumni





► Présentations

- **Présentations**
- **Quelles étaient les organisations du travail de vos entreprises avant COVID ?**
- **Quels changements majeurs constatez-vous depuis ?**

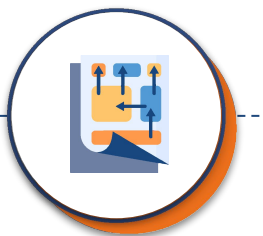




► Retour sur les résultats du baromètre

Comment avez-vous adapté vos pratiques / qu'observez-vous chez vos clients ?

- *Évolution du mode d'organisation de l'entreprise*
- *Recrutement et onboarding*
- *Accompagnement des managers*
- *Santé mentale*





► Tendances

- *Qu'observez-vous comme tendance de moyen terme dans vos entreprises / dans les entreprises que vous accompagnez ?*
- *Quel devient le rôle de l'entreprise selon vous dans ces nouvelles organisations du travail ?*
- *Quels sont les prochains défis à adresser ?*

